

マテリアリティに関する取り組みの詳細

マテリアリティごとにあるべき姿、成功要因、目標を設定し、年2回のサステナビリティ推進委員会において進捗状況やアクションプランの決定・確認を行い、責任者のもと取り組みを実施しています。

ESG	マテリアリティ	主な取り組み	主な取り組み状況	掲載ページ	関連するSDGs (国連の持続可能な開発目標) 項目
E	持続可能な地球環境への貢献	「気候関連財務情報開示タスクフォース (TCFD)」提言及び気候変動対応に関する取り組み	「気候関連財務情報開示タスクフォース (TCFD)」による提言に賛同し、関連情報の開示に努めています。当社は、総合的な気候関連戦略の一環として、温室効果ガス排出削減目標を設定し、再生可能エネルギーの導入を拡大し、エネルギー効率を向上させる取り組みを行っています。 主な指標: 温室効果ガス排出量 目標: 2030年の温室効果ガス排出量を2020年比40%削減 (Scope 1, 2)	» P.50, P51	
		環境配慮製品「ULVAC Green Products」認定制度	環境配慮設計に関する当社評価項目について定められた水準を満たす製品を認定しています。	» P.54	
		2022年度の環境活動 水の有効利用、化学物質に対する取り組み、森林再生パートナー制度への参画	地球の生態系を保護し、生物多様性を維持することを目的とし、水資源の保全、化学物質の適切な管理、森林保全及び再生プロジェクトに積極的に取り組んでいます。	» P.50, P53	
S	多様な人財の育成と活躍推進	人財の育成、中核人財の育成	従業員のスキル向上とキャリア発展をサポートするための包括的なプログラムを提供しています。	» P.42~P43	
		多様性の尊重と一体化 働きやすい環境づくり	多様なバックグラウンドを持つ従業員がともに働き、お互いを尊重し、支援する文化を育んでいます。従業員がそれぞれに強みを発揮し、生産性を高め、創造性を発揮できるような職場環境づくりにも焦点を当てています。 主な指標: 女性管理職比率 目標: 2026年6月までにグループ全体で10%以上 実績: 9.0% (2022年度)	» P.41, P43	
		健康経営の推進	経営の重要な課題の1つとして健康経営を推進しており、定期的な健康診断、ストレスマネジメント、運動プログラムなどの取り組みを進めています。	» P.44	
	バリューチェーンにおける 人権尊重・責任ある行動	労働安全衛生	従業員の健康と安全を確保するための予防措置の実施、安全意識の向上、及び緊急事態に備えた適切な対応策の確立として、安全基準の改善、事故発生率の削減、及び従業員の安全意識向上に努めています。	» P.48	
		人権 責任ある調達マネジメント	公正な労働条件の確保、強制労働や児童労働の排除、及びサプライヤーとの持続可能な関係の構築をはじめとするサプライチェーン全体での人権の尊重と責任ある調達に努めています。	» P.45~P47	
G	真空技術をコアとした イノベーションの創出・共創の推進	開発方針、研究開発の投資方針 研究開発体制	成長ドライバーとなる半導体分野を強化することを目指し、戦略的な投資とリソースの配分を行っています。また、新製品の開発、特許取得の数の増加、及び研究開発パートナーシップの拡大に努めています。	» P.37, P38	
		知的資産	「知的資産による事業環境の整備と向上、グループ全体の競争力強化、企業価値向上」を基本方針に掲げ、知的資産の創造・活用に努めています。	» P.40	
		グリーンイノベーション共同研究	小型軽量の蓄電池の製造に対し、真空技術を応用した新技術を導入することにより、社会課題解決に向けたイノベーションを創出します。また、様々な共同研究プロジェクトを推進しています。	» P.38, P39	
	レジリエントな組織づくり	ULVACのサステナブル経営 コーポレートガバナンス リスクマネジメント ステークホルダーの皆様とともに	サステナブル経営を推進するために、環境、社会、ガバナンス (ESG) の観点を統合した経営戦略を展開しています。コーポレートガバナンスに関しては、組織の透明性を確保し、ステークホルダーの利益を保護するための体制を整えています。これには、適切な監督体制の確立や、リスクマネジメントの強化が含まれます。また、ステークホルダーとの関係を重視し、従業員、顧客、お取引先、投資家、地域社会との対話を通じて、企業価値の向上と持続的な成長を目指しています。	» P.21 » P.55~P66 » P.68	
コンプライアンス		コンプライアンス体制の整備と従業員への教育を通じて、不正行為の予防と高い倫理基準の維持に取り組んでいます。また、通報制度により、不正行為や違反行為の早期発見と是正に努めています。	» P.67		